

人材育成で会社は伸びる

株式会社 南部

人材は、明るい職場から育つ

“人が育つから会社が育つ。だから若い人がいて、活気がある会社は伸びる。若い人が定着しなければ、会社の将来もない”

昭和40年株式会社南武は、油圧シリンダ専門メーカーとして設立、発足した。

NAMBUシリンダは、工業用金型（主に車のエンジンプロックやホイール等）を製造する際に使われる金型中子抜きシリンダと、製鉄所等で使われる鋼板用巻き取りシリンダなど、特殊シリンダの製造・販売を行っている。

労働環境の改善

初代（先代）社長は「良いものさえ作れば絶対に負けない」のかけ声のもと、昼夜を問わず技術力を高め、高品質製品を作り続けてきたが、毎日、長時間労働、しかも3K職場（きつい、汚い、危険）のため、若い人が入ってきて、2、3日で辞めてしまう。

20年前に現社長（2代目）が入社、「このままでは会社は潰れる」と頑固な先代と衝突を繰り返しながら5S（整理、整頓、清潔、清掃、躰）を推進、また、工場にもコンピュータを導入し、作業効率を高めることで休みを増やしていった。



FIVE STAR社（アメリカ）と技術供与調印式
平成13年4月

若い女性（技能者含む）の採用にも力をいれた。女性がいると明るい雰囲気になり、若い社員の定着率もどんどんたかまってくる。工場にはエアコンを入れ、はやりの音楽も聴けるように有線も入れる。月に一度（第1金曜日3時から5時15分まで）お誕生日会の実施、完全週休2日制の導入実施などで、会社は一気に若返り、活気づき、売り上げも急激に拡大した。ニューファクトリー実現企業として、東京都知事表彰や中小企業庁長官賞、中小企業合理化モデル工場指定などの表彰を受ける。

人材に投資

人を育てるための投資は惜しまない。技術勉強会、英会話教室、海外研修等、若い社員が一つの技術を極めたら、更なる高度な技術の仕事に進めるような仕組みづくりを行う。

研究開発にも力を入れ、ハイテクノロジーを目指す。外部顧問により社員教育を実施。

当社の特徴

油圧専門メーカーとして長年に亘り培われた技術と開発により多数の特許ならびに実用新案を取得し、各自動車メーカー、大手ダイカスト成形業界から高い評価をいただいている。

少量多品種受注生産、短納期を得意とし、当社で製造する全ての製品は規格化（南武規格）されており、常に顧客の立場でものを考え、便宜性（ベネフィットポイント）をより重視し、問題解決型、提案型企业といわれ、約800社と取引を行っている。

今後の展開

昨年（2001年）、USAのFIVE STAR社と技

術供与の締結を行い、今年（2002年）2月には、タイにてNAMBU SYL TAILANDを設立し、海外を視野においた展開を図る。

また、技術的には産学交流を積極的に行い、エレクトロニクスにも力を入れ、プロントプロト（敏速な研究試作）対応を目指す。既にセンサーの特許を取得する。

工業高校へのメッセージ

日本は工業立国であり、ものづくり技術は必要不可欠である。従ってその基盤となる人材づくりの中心は、工業高校生の方々である。近年、世界はボーダレス（垣根の無い）になり、技術情報も世界を駆け巡る時代で、ますます高度な技術が必要となっている。

徒手空拳では難しい社会である。是非、新しい発想と、しっかりした技術基盤を身に付け、輝ける社会人となる事を期待している。

株式会社 南武

〒144-0047 東京都大田区萩中3丁目14番18号

電話 03(3742)7377

ホームページ / <http://www.nambu-cyl.co.jp/>



南部式内蔵型リードスイッチシリンダ (PAT.No.328034)