

会社づくりゲームに挑戦

これからみなさんで会社をつくることになりました。経営者の視点で取り組んでみましょう。

課題 1 自分を語る

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

[グループワーク] あなたのグループそれぞれの 10 文字と自己紹介を書いてください。

氏名	自己紹介メモ
都道府県	
都道府県	
都道府県	
都道府県	
都道府県	
都道府県	
都道府県	



[

where]

で起業する！

課題 2 事業計画書

(1) 会社名を決めてください。

(2) 役割分担

必ず配置する人材		グループの人数に応じて配置	
社長（司会）		副社長（司会）	
秘書（書記）		会計副部長	
広報部長		広報副部長	
会計部長			

(3) その会社は何をする会社ですか？ what

下の表を参考に、自分たちの会社の事業を一つ決めてください。

業種名：

どんなことをする企業か？（具体的に） how

ものをつくる会社	ものを売る会社	サービスを提供する会社
家電メーカー 食品メーカー ゲームメーカー 出版社	家電量販店 CD ショップ 書店 スーパーマーケット 百貨店	ファミリーレストラン 学校 まんが喫茶 動画配信サービス

(4) そのビジネスはどのような顧客（ターゲット）にどのような満足を与えられますか？

who・how

(5) あなたの企業CMのイメージキャラクター

(6) 売上目標

年商：

円

(7) 採用計画 who

これからあなたの会社で働く仲間（社員）を採用してもらいます。しかし、人件費としてかけられるのは合計 100 万円です。また、正規社員の給料は 30 万円、非正規社員の給料は 10 万円です。

そこで、あなたの企業に応募してきた 9 名の中から採用者を決めてください。

	応募者	考えられる 強み・能力	正規社員 非正規社員 不採用	採用または 採用しなかった理由
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
例	ギタリスト 10 年	音楽に詳しい 楽器演奏できる	正規 30 万円	会社の CM で使用する音楽を作曲できそうだから

人件費合計

円

課題3 ここまでの学習の振り返り

- 1 経営者・従業員それぞれの立場で考えて、今回の雇用について良かったところ、問題点をまとめてください。

[採用した人材番号]

正規社員	契約社員

経営者の立場からみて 良いところと問題点

従業員の立場からみて、良いところと問題点

- 2 社員を雇用するすうえで大事なことは何か、あなたの考えを書いてください。

評価観点

- 1 プリントすべてに丁寧な文字で書きこまれている。
- 2 事業計画が商圈（地域）の特性を踏まえた内容になっている。
- 3 雇用計画が事業計画に基づいて作成されている。
- 4 正規雇用と非正規雇用の特性を理解した雇用計画になっている。
- 5 学習の振り返りの内容が具体的に書かれている。

評価

年 組 番 氏名

課題 4 資金調達

あなたは投資家として 100 万円の資金を持っています。
他の会社のプレゼンを見て、あなただったらどの企業にいくら投資したいですか？

※投資額は、1 口 1 0 万円単位

発表順	ビジネスの内容（簡単にメモ）	採用者番号		投資金額
		正規社員	非正規社員	
1				
2				
3				
4				
5				
6				

1 あなたが投資金額を 1 番高くしたビジネスについて、その理由を書いてください。

.....

.....

.....

2 今回の会社づくりを体験してみて学んだこと、感じたことを書いてください。

.....

.....

.....

年 組 番 氏名

発展課題その 1

あなたの会社でもう一人採用するとしたら、どんな人材を求めますか？
具体的なイメージを書いてみよう。

求 人 票 （ 高 卒 ）

1 会 社 の 情 報

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。（1／2）

事業所名		従業員数	企業全体	就業場所	(うち男性)	(うち女性)
			人	人	人	人
所在地	F A X	電話				
代表者名	設立	ホームページ				
	資本金					
事業内容	会社の特長					

2 仕 事 の 情 報

雇用形態	職種		求人数	通勤	住込	不問
				人	人	人
仕事の内容			作業遂行上特に必要な知識または技能 (履修科目等)			

5 補 足 事 項 ・ 特 記 事 項

補足事項		求人条件にかかる特記事項	

インターネットによる全国の高校への公開