Naviワークシート15　こんなときどうする？―労働問題―

　　　　　　　　　　　　　　　　　年　　組　　番　名前

●事例１　…　給料の金額が，労働契約の内容と違っていた

|  |
| --- |
| 給料の明細表をみたら基本給が先月よりも少なくなっていました。社長さんにたずねてみると，「増税で厳しいので，労働契約の内容を変更させてもらった」と言われました。これは許されるのでしょうか？ |

●事例２　…　年次有給休暇の取得を断られた

|  |
| --- |
| 今年はまだ有給休暇を取得していません。プライベートな用事で，どうしても会社を休まなければならず，上司に「有給休暇を取りたい」と申し入れたのですが，「会社が忙しいので認められないと」断られました。有給休暇は取れないのでしょうか？ |

●事例３　…　育児休業をとろうとしたら解雇された

|  |
| --- |
| 結婚し，子供を授かりました。夫と相談して，私が産休後，引き続き育児休業を取るということになり，上司に相談しましたが，「育児が大変なら，会社を辞めて育児に専念したら」と言われました。　私は会社を辞めさせられるのでしょうか？ |

●事例４　…　ちょっとしたミスを長時間叱られた

|  |
| --- |
| 報告書を作成した際にいくつかミスをしてしまいました。それに対して上司からみんなの見ている前で「何でこんなことができないんだ」「お前は何をやらせてもダメだな！」「嫌なら会社を辞めろ！」と，長時間しかられ続けました。胃が痛くなり，会社に行くのが嫌になりましたが，上司はこんなことをしていいのでしょうか？ |

●事例５　…　長時間の残業を指示された

|  |
| --- |
| 一緒に仕事をしていた正社員が辞め，代わりにアルバイトが配置されました。仕事が終わらず，上司から「ノルマを果たすまでは，君が責任を持ってやるように」と言われ，残業が続きました。先月の休日は2日，残業時間は合計100時間に及び，残業手当も何時間超過しても一回で1,000円しかもらっていません。法律的に許されるのでしょうか？ |

STEP1　何が問題なのか，そして法律ではどう定められているのかまとめてみましょう。

問題点　　　　　　　　　法律ではどうなっているか（教科書を参考に）

|  |  |
| --- | --- |
| 事例１  ・ |  |
| 事例２  ・ |  |
| 事例３  ・ |  |
| 事例４  ・ |  |
| 事例５  ・ |  |

事例５は次の内容を参考にしよう。

労働基準法では第32条で一週間40時間，1日8時間と労働時間の上限が定められている。いっぽう第36条で，労働組合などとの書面による協定で，時間外・休日労働が認められる。しかしこの場合でも，原則として1か月45時間，1年360時間を超えないものと上限があり，また時間外・休日労働については通常の賃金の25%以上割増賃金の支払い(時給1,000円なら1,250円以上)が条件であることが定められている。

STEP2　問題が生じた場合の対処法をまとめてみよう。

|  |
| --- |
| ・労働組合 |
| ・都道府県の労働局 |
| ・地方裁判所 |
| 主な相談先を書いてみよう |